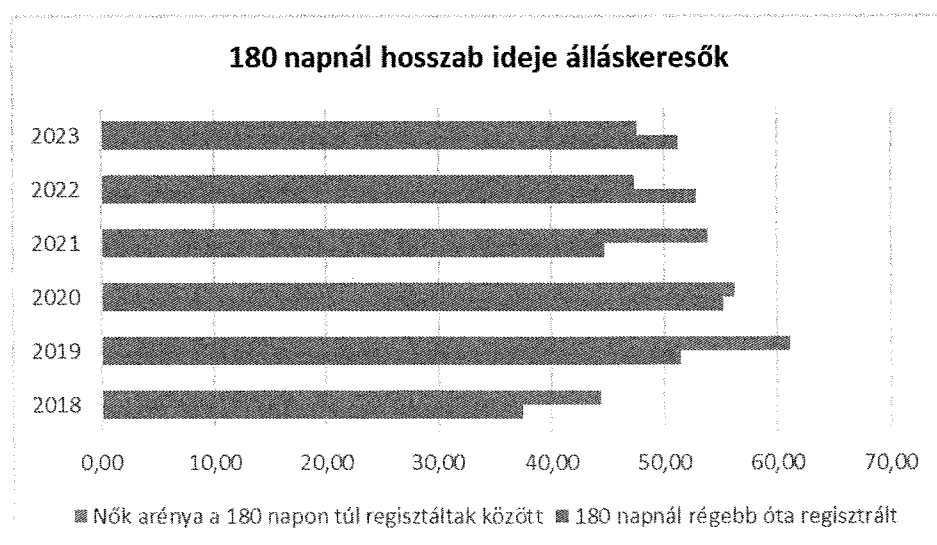


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

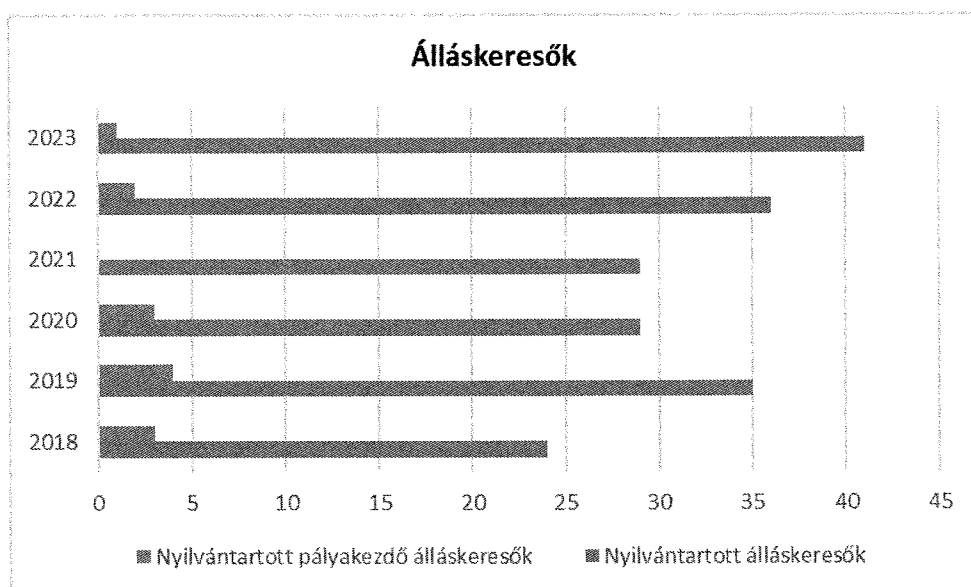
| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
| | % | % |
| 2018 | 37,5 | 44,44 |
| 2019 | 51,43 | 61,11 |
| 2020 | 55,17 | 56,25 |
| 2021 | 44,83 | 53,85 |
| 2022 | 52,78 | 47,37 |
| 2023 | 51,22 | 47,62 |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



| 5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos) | | |
|---|---|--|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
| | fő | Fő |
| 2018 | 24 | 3 |
| 2019 | 35 | 4 |
| 2020 | 29 | 3 |
| 2021 | 29 | 0 |
| 2022 | 36 | 2 |
| 2023 | 41 | 1 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Békéscsabai Foglalkoztatási Osztályon lehet jelentkezni a különböző képzésekre, programokra, amelyre a fiatalabb korosztályból a nők mernek vállalkozni, de a közép, ill. idősebb korosztálynak nem is tudnak felajánlani ilyen lehetőséget.

Minden évben 2-3 fő sikeresen részt vesz az átképzéseken, de sajnos munkalehetőséget felajánlani nem mindig tudtak részükre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Kifejezetten erre adatunk nincs, de nagyon behatárolt, csak takarítói vagy segédmunka ill betanított munkaterületre jutnak be.

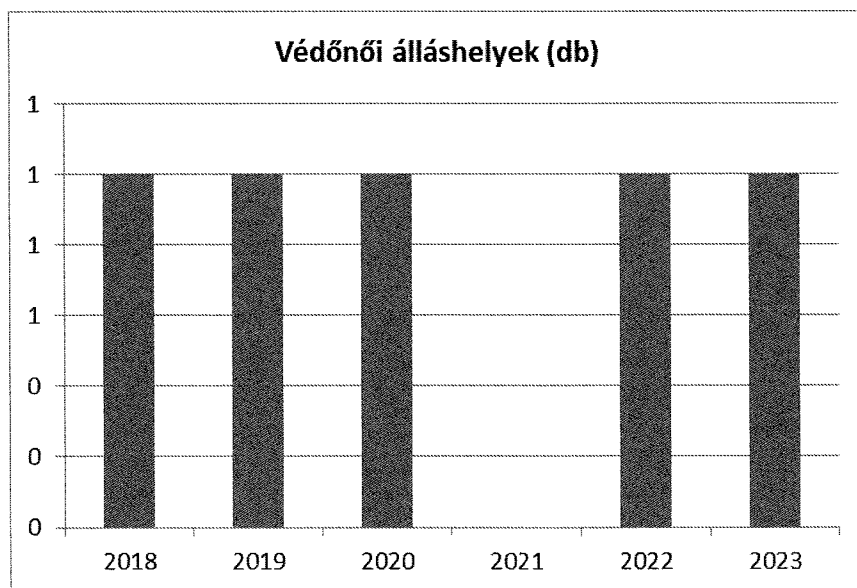
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

| 5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos) | | | |
|--|--|--------------------------------|---------------------------------|
| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
| | db | fő | fő |
| 2018 | 1 | n.a. | - |
| 2019 | 1 | n.a. | - |
| 2020 | 1 | n.a. | - |
| 2021 | n.a. | n.a. | - |
| 2022 | 1 | n.a. | - |
| 2023 | 1 | n.a. | - |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



| 5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból | | |
|---|--|---|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | n.a. | n.a. |
| 2020 | n.a. | n.a. |
| 2021 | n.a. | n.a. |
| 2022 | n.a. | n.a. |
| 2023 | n.a. | n.a. |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|--|
| Év | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TelR, KSH Tstar

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok rontják. A település óvodájába és az általános iskola napközi otthonában helyhiány miatt nincs elutasítás. Egyre több azonban a csonka család, és az egyedülállóak számára nehézséget okoz a nyári óvodai-iskolai nyitva tartás. Nehezen tudják megoldani a szünidei felügyeletet, hiszen a munkahelyek nem veszik figyelembe a több hetes szünetet, s a kisgyerekek elhelyezése gondot jelent. Megoldás lehetne a családi napközi, ill. az óvoda nyári bezárásának csökkentése.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya-gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Településünkön 1 védőnő látja el a feladatot teljes munkaidőben.

Munkája során kiemelt figyelmet fordít a veszélyeztetett és válsághelyzetbe került kismamák, a szociálisan nehéz anyagi helyzetbe került várandós anyákra és gyermekekre.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. Településünkön az elmúlt években 1 bejelentett esetről van tudomása a családgondozónak és a jegyzőnek, ami nem azt jelenti, hogy nincs is jelen a probléma. Elsősorban a nők és a gyerekek a veszélyeztetettek, így célszerű lenne már az iskolások körében különböző tájékoztatásokat, felvilágosító programokat tartani –szakemberek közreműködésével - ennek kivédésére.

Növelni kell az áldozatok részéről a bejelentésről az aktivitást, tudatosítva, hogy kihez fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízis helyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak, a megyeszékhelyen van erre lehetőség, ahová a családgondozó már több gyermeket, ill. családot tudott ideiglenesen elhelyezni.

A helyben működő gyermekjóléti szolgálat tud segítséget nyújtani családsegítés keretében:

- életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás,
- családgondozás,
- egyéni és csoportos terápiás programszervezés,
- mediációs programszervezések,
- pszichológus-tanácsadások keretében.

Feladata továbbá, az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz való hozzájutás segítése.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők társadalmi szerepvállalásának erősítése fontos feladat. Településünkön mind a helyi önkormányzat képviselőtestületében, mind a civil szférában egyre nagyobb szerepet vállalnak és kapnak a nők.

Az elmúlt két ciklusban 2-2 nő került be a képviselőtestületbe, de a szlovák önkormányzat tagjai 100 %-ban nők. Ezen kívül a helyi intézményvezetők és dolgozók döntő többségben nők, és a civil szervezetek vezetői, szervezői között is nagyszámban vállalnak szerepet a nők.

Településünkön sajnos nincsen olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ismert probléma a gyermeket vállaló anyák elhelyezkedésének nehézségei, a munka és a család összeegyeztetése. A gyermekek szünidei felügyelete. Több olyan előadásra is lenne érdeklődés, amely a párkapcsolati konfliktusokról, és a gyermeknevelés problémáinak megoldásáról szól.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Csökken az álláskereső nők száma, de még mindig magas | Munkalehetőség felkutatása, képzések, továbbképzési lehetőségek |
| Probléma a családi élet összehangolása a munkával a gyerekek szünidei felügyelete nincs megoldva | Nyári napközi / családi napközi beindítása |
| Nincs adat a nőket ért erőszak területén | tájékoztatás, szórólapok, érdekképviselő |

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

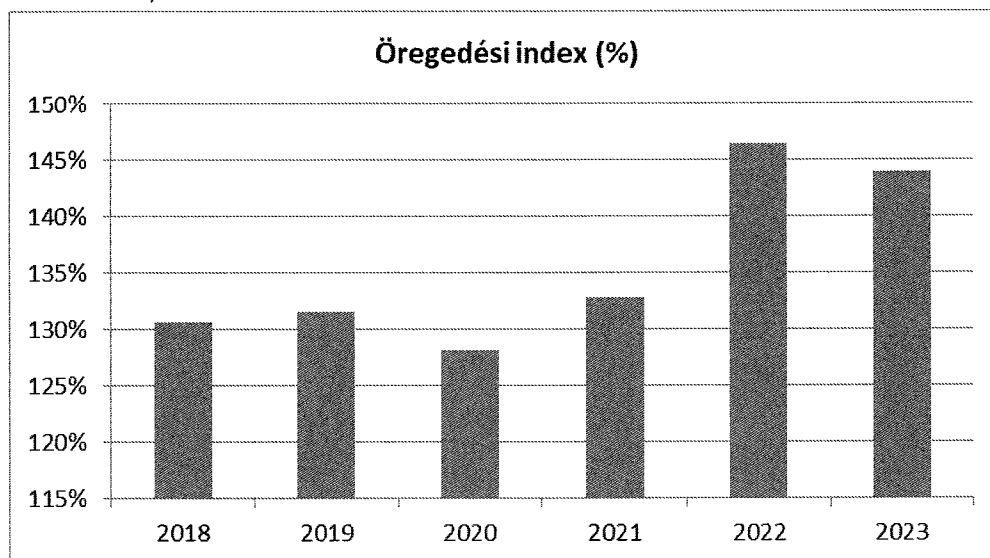
A településen a lakónépesség 21,7 %-a nyugdíjas, azaz nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülnek. A demográfiai adatokat vizsgálva az idősök helyzetére jellemző, hogy megnő az özvegyek, egyedülállók száma, ugyanakkor elmondható, hogy növekszik az átlagéletkor, különösen a nők körében.

Településünkre jellemző, hogy előregedő, mivel ha a 14 éven aluliak számát az idősebb korosztállyal összevetjük megállapíthatjuk, hogy túlsúlyban vannak az időseink, ezért az idősök fokozottabb ellátására van szükség.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
|------|---|--|-------------------------------|
| 2018 | 260 | 199 | 130,65% |
| 2019 | 263 | 200 | 131,50% |
| 2020 | 273 | 213 | 128,17% |
| 2021 | 275 | 207 | 132,85% |
| 2022 | 287 | 196 | 146,43% |
| 2023 | 285 | 198 | 143,94% |

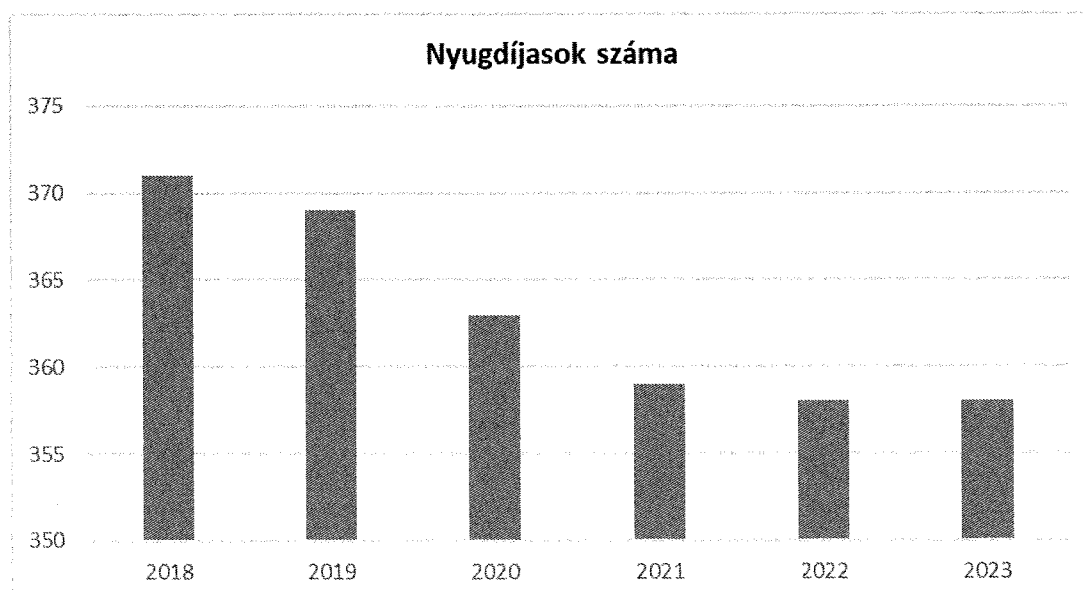
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

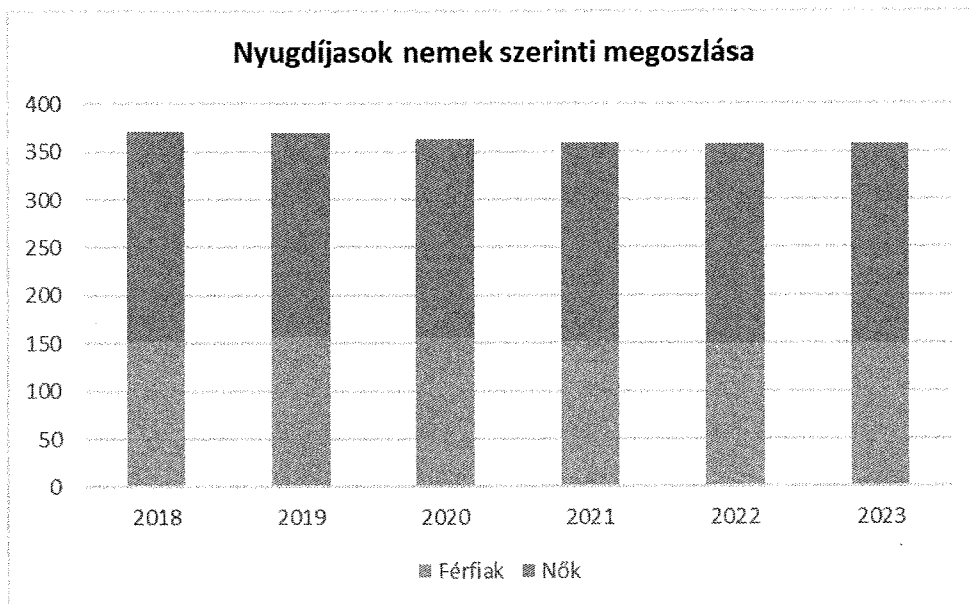


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2018 | 152 | 219 | 371 |
| 2019 | 157 | 212 | 369 |
| 2020 | 155 | 208 | 363 |
| 2021 | 152 | 207 | 359 |
| 2022 | 149 | 209 | 358 |
| 2023 | 149 | 209 | 358 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

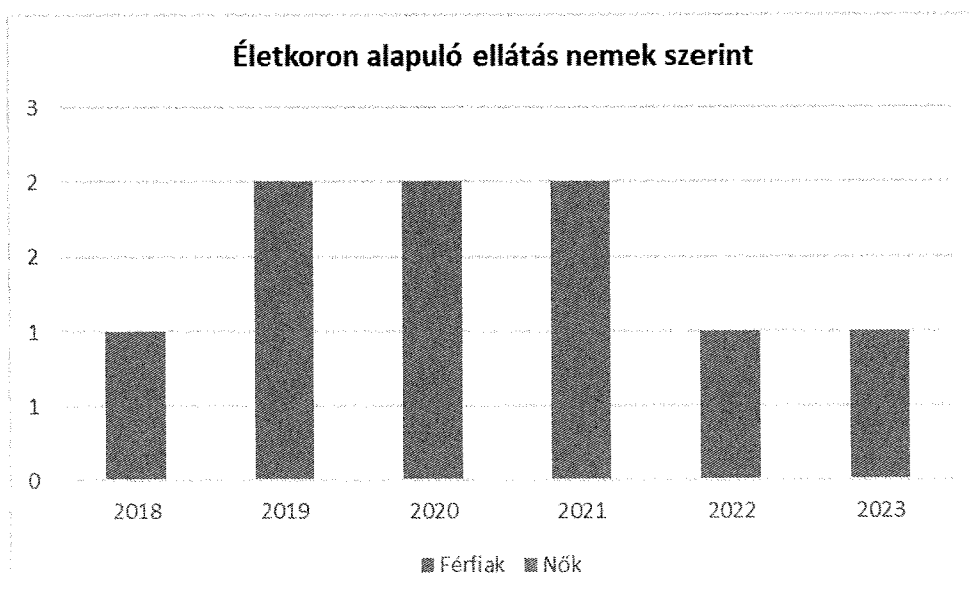


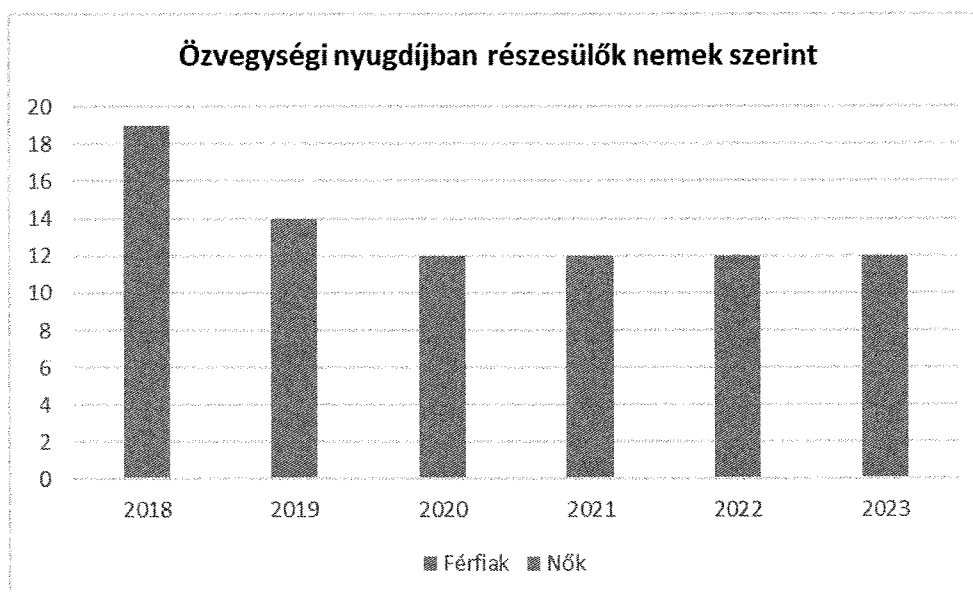
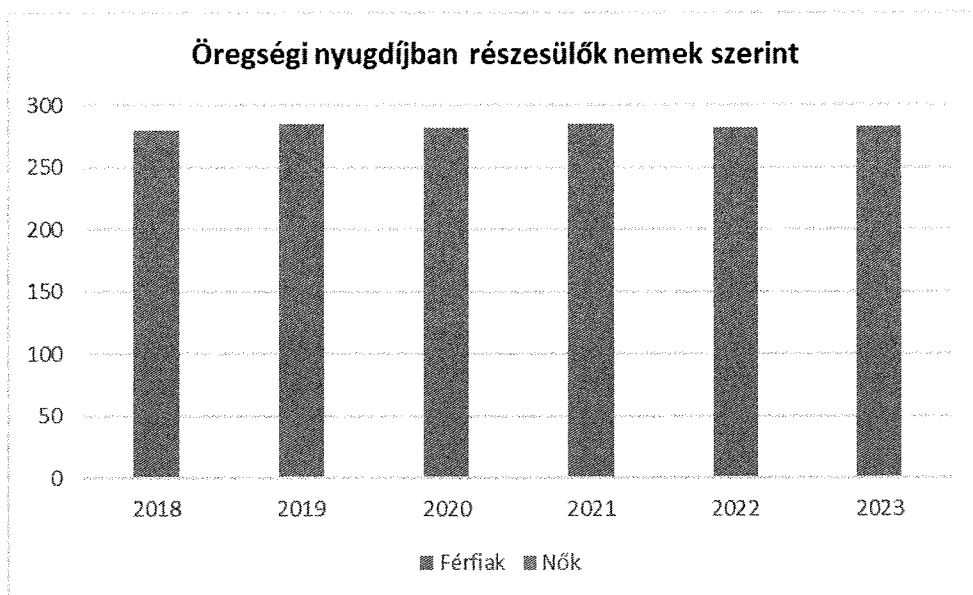


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

| Év | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067) | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069) | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072) | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134) |
|------|---|---|--|--|---|---|---|
| 2018 | 1 | 0 | 117 | 163 | 0 | 19 | 0 |
| 2019 | 2 | 0 | 122 | 163 | 1 | 13 | 0 |
| 2020 | 2 | 0 | 122 | 160 | 1 | 11 | 0 |
| 2021 | 2 | 0 | 121 | 164 | 1 | 11 | 0 |
| 2022 | 1 | 0 | 117 | 165 | 1 | 11 | 0 |
| 2023 | 1 | 0 | 116 | 167 | 1 | 11 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

| Nyilvántartott álláskereső száma összesen | Év | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Fő összesen | | 24 | 35 | 29 | 29 | 36 |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 3 | 6 | 3 | 2 | 3 | 4 |
| | % | 12,50% | 17,14% | 10,34% | 6,90% | 8,33% | 9,76% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 1 | 6 | 5 | 4 | 2 | 4 |
| | % | 4,17% | 17,14% | 17,24% | 13,79% | 5,56% | 9,76% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 8 |
| | % | 12,50% | 11,43% | 3,45% | 6,90% | 8,33% | 19,51% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 1 | 3 | 3 | 4 | 7 | 4 |
| | % | 4,17% | 8,57% | 10,34% | 13,79% | 19,44% | 9,76% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 5 | 3 | 2 | 3 | 5 | 9 |
| | % | 20,83% | 8,57% | 6,90% | 10,34% | 13,89% | 21,95% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Településünkön nem jellemző, mivel többségben vannak azok, akik a tsz-ből mentek nyugdíjba, képesítés nélküliek, s a mezőgazdaságban nincs lehetőség erre. A korosztály egészséges tagjai jövedelemkiegészítő tevékenységet őstermelésből – növénytermesztés, állattartás- végeznek.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tevékeny időskor azt jelenti, hogy a kor előre haladtával az emberek a társadalom teljes értékű tagjaként, jó egészségi állapotban, a mindennapi feladatukat önállóbban ellátva töltik az időskort, és aktív szerepet játszanak a társadalomban.

A közszéferá, közigazgatás átalakítása miatt sajnos nyugdíj mellett ma már nem lehet munkaviszonyt vállalni.

Az önkormányzat főként közművelődési intézményén keresztül igyekszik biztosítani az idősök aktív bekapcsolódását a közéletbe.

A korosztály tagjai az Idősök Klubjában napi szinten részt vehetnek foglalkozásokon, s ezáltal megtarthatók a képességek, illetve az értelmi és fizikális leépülés megállítható, esetenként javítható.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősobb korosztály sokkal hátrányosabb helyzetben van a munkaerő-piacon, nehezebb az elhelyezkedésük és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

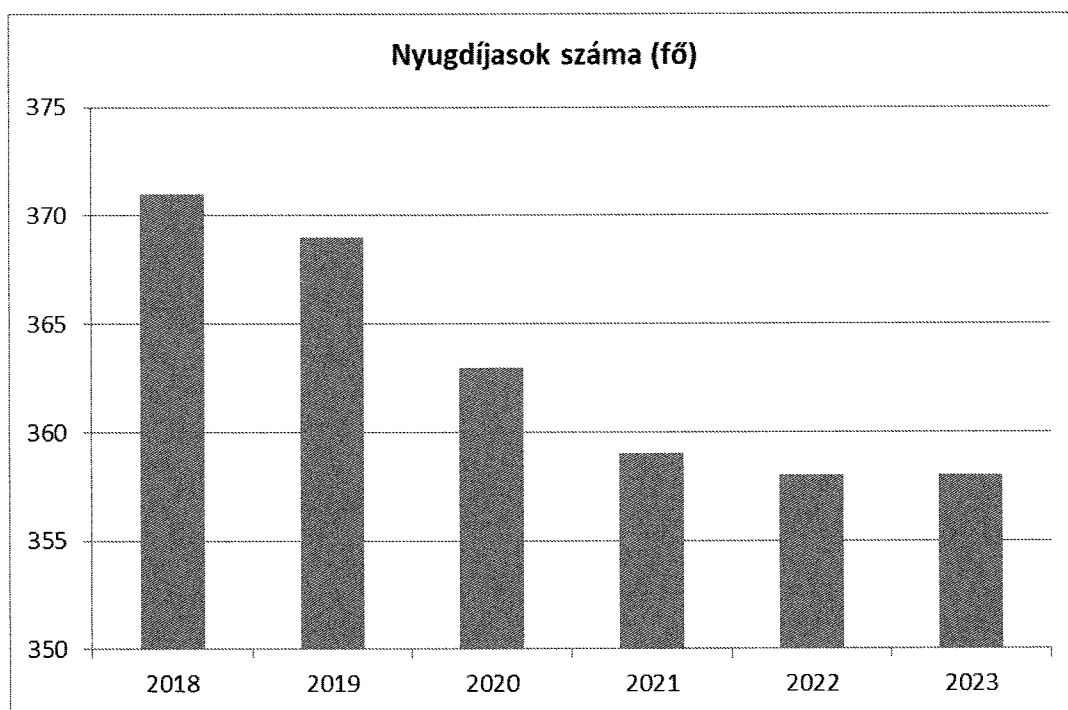
Az alábbi táblázat számadatai azon aktívkorúak ellátására jogosult személyek adatait tartalmazzák, akik a rá irányuló nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltik, azaz: 58 éven felüliek ill. egészségkárosodott személyek, **és állástalanok.**

Az ellátórendszerbe való bekerüléssel jelentősen csökken az anyagi és szociális helyzetük valamint a munkaerő-piacra való visszajutásuk, hiszen a törvényi előírások szerint a Munkaügyi Központtal már nem kötelező az együttműködésük. Az önkormányzatnak helyileg - elsősorban a családsegítő szolgálat útján- kell kijelölnie az intézményt, mellyel az együttműködést tartani kell.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2018 | 152 | 219 | 371 |
| 2019 | 157 | 212 | 369 |
| 2020 | 155 | 208 | 363 |
| 2021 | 152 | 207 | 359 |
| 2022 | 149 | 209 | 358 |
| 2023 | 149 | 209 | 358 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3 A közsolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden lakója számára biztosított, de a közsolgáltatások terén kiemelt figyelmet fordítunk az időskorúakra.

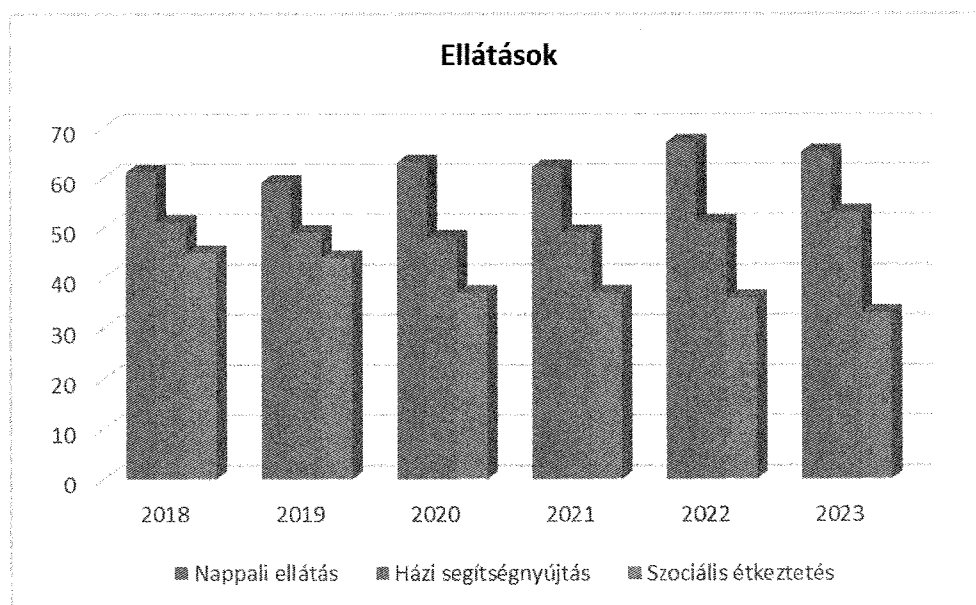
- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

| Év | 65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130) | Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131) |
|------|---|--|---|---|
| | Fő | Fő | fő | fő |
| 2018 | 260 | 61 | 51 | 45 |
| 2019 | 263 | 59 | 49 | 44 |
| 2020 | 273 | 63 | 48 | 37 |
| 2021 | 275 | 62 | 49 | 37 |
| 2022 | 287 | 67 | 51 | 36 |
| 2023 | 285 | 65 | 53 | 33 |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



Az Idősek Klubja az alábbi alapszolgáltatásokat biztosítja; Idős és demens nappali ellátás: 30 fő, étkeztetés: 30 fő, házi segítségnyújtás: 27 fő, tanyagondnoki szolgálat. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a mezőberényi Városi Humánsegítő és Szociális Szolgálat keretén belül társulás formájában működik, jelenleg 4 fő veszi igénybe.

Az időskorúak nappali ellátása, -ezen belül demens nappali ellátás is - az Idősek Klubjában történik; ahol mód van a napi egyszeri meleg étel elfogyasztására, ill. a napközbeni foglalkoztatásra, szabadidő változatos, tartalmas eltöltésére.

A nappali ellátást igénybe vevők száma évről-évre emelkedik, de az épület nagysága és az engedélyezett férőhelyek száma behatárolt. Az intézmény az elmúlt években lett felújítva, az akadálymentesítés megtörtént, szükség lenne a bővítésre, mert az ellátotti létszám ezt indokolja.

Mindössze egy helység használható, ami az ebédlő és a társalgó funkcióját tölti be. Az engedélyezett férőhelyek száma 30 fő, beiratkozott klubtagok száma: 67 fő

A szociálisan rászorulóknak részére a házi segítségnyújtás keretén belül biztosítják, hogy saját lakóotthonukban, és lakókörnyezetükben, önálló életvitelük fenntartásában valamint egészségi, vagy más okból származó problémájuk megoldásában segítsék őket.

A házi segítségnyújtást két szolgáltató biztosítja a községben, az egyik a már említett Idősek Klubján keresztül igényelhető, ez a Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ. Két szakképzett szociális ápoló és gondozónő látja el a feladatot. Feladatuk közé tartozik többek között a betegápolás, gondozás, a személyes és lakókörnyezet higiénés megtartása, közreműködés a háztartás vitelében, hivatalos ügyek intézése. 2022. évtől a feladat ellátásának díja 750 Ft/óra, ennek a költségnek a kifizetése továbbra is több idősnak nehézséget okoz.

A másik lehetőség a „Közösségi Misszió” által biztosított. Három gondozónő dolgozik és 2 fő rendelkezik a szociális ápoló és gondozói végzettséggel.

Ezt a segítségnyújtást a „Közösségi Misszió” Humán Szolgáltató (székhelye: 5600 Békéscsaba, Luther u. 20./A fsz 1.) keresztül is igénybe lehet venni, hiszen az elmúlt 3 évben 3 főállású / 2 szakképzett gondozó -1 fő nem szakképzett / lát el 23 időskorú személyt. Feladatuk közé tartozik többek között a betegápolás, gondozás, a személyes és lakókörnyezet higiénés megtartása, közreműködés a háztartás vitelében, hivatalos ügyek intézése, mely ingyenes.

A tanyagondnoki szolgálat munkatársa rendelkezik az I/2000. évi SzCsM rendelet által előírt a munkakör betöltéséhez szükséges falu- és tanyagondnoki alapképzéssel. A szolgálati gépkocsi: Skoda Yeti. A tanyagondnoki szolgáltatás célja a külterületi vagy egyéb belterületi, valamint a tanyasi lakott helyek intézményhiányából eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása. A tanyagondnoki szolgálaton keresztül mód van arra, hogy az időseket vagy mozgásukban akadályozott személyeket a háziorvoshoz, gyógyszerárba, egyéb hivatalos ügyek elintézéséhez személygépkocsival beszállítsák.

A „Támogató szolgálat” helyi szinten nem működik, de a társulás keretén belül az az időskorú személy igénybe tudja venni, aki fogyatékosági támogatással, ill. gyermek, aki emelt szintű családipótlékkal rendelkezik. Az önálló munkavégzéshez, tanulmányok folytatásához, szociális és egészségügyi szolgáltatások igénybevételehez, kulturális, művészeti, sport, szabadidős tevékenységek végzéséhez segíti az igénylőt.

A szállító szolgálat működtetése az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítását is lehetővé teszi.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az érintett célcsoport részére rendezett események, nyugdíjasok, a rokkant nyugdíjasok a fogyatékkal élők számára nyitottak és hozzáférhetők. Általában a Közösségi Házban kerülnek megrendezésre, és a tanyán élők hátrányának csökkentésében segítség a tanyagondnoki szolgálat, mely a rendezvényen részt vevő időseket szállítja otthonukból a Közösségi Házba, kerékpártúrára, vetélkedőre stb. illetve a program végeztével haza. Igény esetén a

tanyagondnok gépkocsival be tudja szállítani az időseket, betegeket a rendezvényekre. Az igény egyre nagyobb, de sajnos a gépkocsi kapacitása kicsi, ezért szükség lenne annak bővítésére.

Cél, az idősebb korosztályt érintően az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

- b) idősek informatikai jártassága;
- c) Kérdőív segítségével 50 megkérdezett nyugdíjas személy válaszából az derült ki, hogy az utóbbi években használják csak a számítógépet, informatikai jártassággal jelenleg 48 %-ban rendelkeznek. Nyitottak a továbbképzésre az ismeretek elsajátítására, hiszen a családok nagy részében a gyerekek-unokák távol laknak, s a levelezés, ill. a kapcsolattartás egyik fajtája az internet.
- d) a generációk közötti programok.
Tavaszi és Őszvárosi programok, Szent-Mihály nap programok, Falukarácsony, Falunapok. Egyéb kézműves vásárok. Valamint az Idősek világnapja, Anyák napja, Nőnap, Gyermeknap, Idősek karácsonyi ünnepe, melyen az óvodás és iskoláskorú gyermekek adnak műsort. Továbbá a hagyományőrző programok az iskolában ahol a Horenka Szlovák Hagyományőrző Egyesület tagjai szerveznek az iskolás korosztály részére hagyományőrző programokat.
A nyári folyamán zajlik a „Hozd a nagyit a táborba!” elnevezésű, idős és fiatal korosztályt, generációt összehozó egyhetes tábor a Nagycsaládosok Egyesülete szervezésében.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A célcsoporttal kapcsolatos sajátos igények kielégítését célzó programok nagy részét a Békéscsabai Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Békéscsabai Kistérségi Egyesített Szociális Központ telephelyeként működő Idősek Klubja szervezi, mely biztosítja az idősek nappali ellátását.

Itt lehetőség nyílik a közösségi együttlétre, szabadidős programokban való részvételre.

Rendszeresen szerveznek programokat, szűrővizsgálatokat, hallás, látás, ortopédiai szűréseket, segédeszköz bemutatásokat, orvos-beteg találkozókat is.

Az Idősek klubjának tagjaiból szerveződött a mára már sok díjjal rendelkező Horenka Szlovák Hagyományőrző Népdalkör. Később pedig a Gyöngyharmat citera együttes, akik a klubban kívül még heti egy alkalommal próbálnak a Művelődési Házban általános és középiskolás korú diákokkal. Anyagi lehetőségeikhez mérten évi egy-két alkalommal igyekeznek hívni más szereplőket is egy-egy rendezvényre, melyeknél egysíkúvá és ismerjék meg más együttesek munkáját. Kulturális tevékenység körében az aktuális ünnepek hagyományok felidézésére, megőrzésére és annak továbbadására nagy gondot fordítanak. A rendezvények sorát bővítik az óvodás-iskolás gyerekek által tartott műsorok, rendezvények, melyeknek helyszűke miatt a Községi Ház ad helyet.

Településünkön az idősek részére két külön helység van biztosítva a szabadidő eltöltéséhez, mivel helyszűke miatt szükség mutatkozott rá.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Informatikai ismeretek hiánya, eszközhiány. Magas a nyugdíjasok és az egyedül élők száma, ezért nagy az elmagányosodás kockázata. | Informatikai eszközfejlesztés, újonnan induló tanfolyamok lehetőségének felkutatása |
| A nappali ellátást igénybe vevők száma alacsony | Tanyagondnoki eszköz bővítése, épületbővítés |
| Szabadidő hasznos eltöltése | Szabadidő park kialakítása |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A 2010. évi népszámlálás adatai szerint Magyarországon 577 ezer fogyatékossgal élő ember van, ez a népesség 5,7 %-a.

A fogyatékossgátípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 % hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérültek a legnépesebb csoport.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők számáról, lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

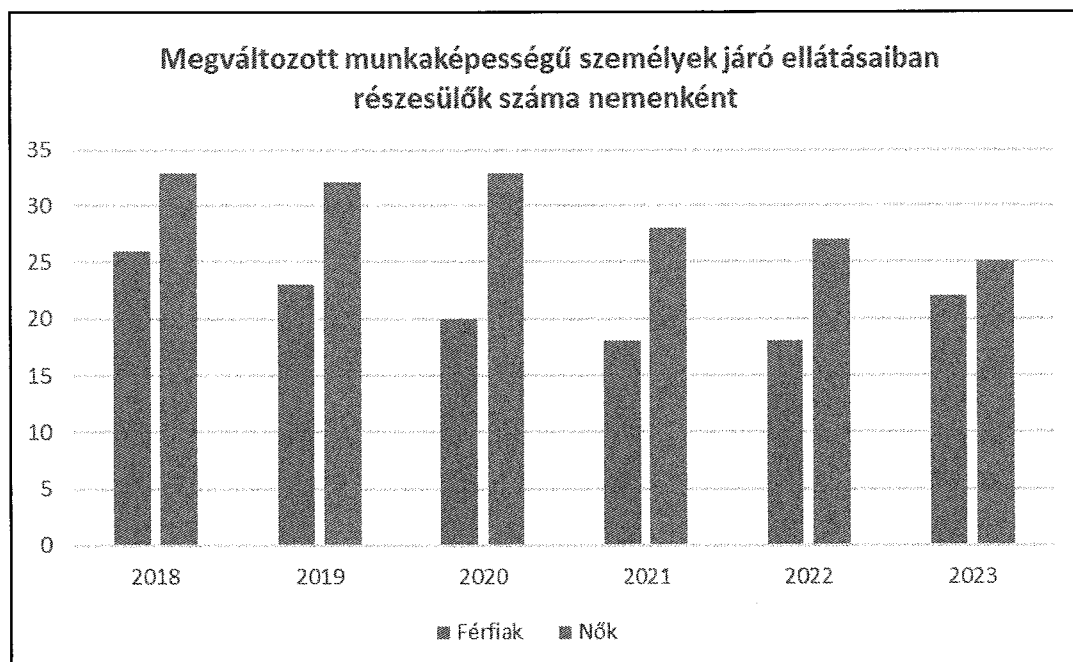
Az egészségkárosodott emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a

szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakozás területén is.

Településünkön a mozgáskorlátozottak egyesülete 2020-ban szerveződött újra

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként | | | |
|---|---|---|-----------------|
| Év | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2018 | 26 | 33 | 59 |
| 2019 | 23 | 32 | 55 |
| 2020 | 20 | 33 | 53 |
| 2021 | 18 | 28 | 46 |
| 2022 | 18 | 27 | 45 |
| 2023 | 22 | 25 | 47 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



| 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma | |
|--|---|
| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128) |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek; A Munkaügyi Központ segítséget nyújt a közfoglalkoztatottak számára a munkavilágába való beilleszkedéshez.
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A nappali ellátás keretén belül lehetőség van a saját lakókörnyezetben való gondozásra, ill. az Idősek Klubjában a programokon részt venni, melyhez a tanyagondnoki gépjárművel lehet szállítást igénybe venni. Problémát jelent, hogy a gépjármű nem alkalmas arra, hogy a mozgáskorlátozottak kerekese székét szállítsa, így azok a személyek, akik erre szorulnak, nem tudják igénybe venni és a programokon sem tudnak részt venni, továbbá, hogy a célcsoport részére speciális programok helyi szinten nem vagy alig szerveződnek.

Fentiek miatt is nehézséget jelent a fogyatékkal élők számára a kapcsolatépítés lehetőségének a hiánya.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek.(pl: FOT. Szt. Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek nagyobb részére rokkantsági nyugdíj, járadék, rehabilitációs ellátás, ill. a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás jár.

A gyermekek tartós betegsége okán a magasabb családi pótlék illeti meg a rászorultat.

A szociális törvény és a gyermekvédelmi törvény értelmében további kedvezmények illetik meg ezt a célcsoportot.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményben részesülhetnek, gépkocsi szerzési támogatás, átalakítási támogatás, ill. parkoló kártya igényelhető.

Utazási kedvezmény illeti a tartósan beteg gyermekeket és ezen túl még a látás sérülteket is.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az Idősek klubján keresztül a mozgáskorlátozottak részére ortopéd szűrésen való ingyenes részvétel biztosítása szállítással együtt.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A törvényi kötelezettség szerint az önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie.

Fontos, hogy igénybevétel esetén ne csak bejutni tudjon a fogyatékos személy, hanem az épületet rendeltetésszerűen használni is tudja.

A településen, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények csak részben vannak akadálymentesítve, de az Idősek Klubján kívül, sehol nincs megoldva az infokommunikációs akadálymentesítettség.

- a háziorvosi rendelő és a védőnői szolgálat akadálymentesítése komplex,
- a közösségi házban csak feljáró segíti a mozgáskorlátozottakat, valamint az akadálymentesített illemhely megvalósult.
- a fogorvosi rendelőbe szintén csak feljáró segíti a mozgásában korlátozott embereket,
- a polgármesteri hivatalban sincs megoldva az infokommunikációs akadálymentesítettség, illetve az illemhelyet sem lehet használni.
- az Idősek Klubja akadálymentesítése megoldott,
- az egyházi fenntartású óvoda- és általános iskola részben akadálymentesített.
- Közterületen a piac részeként megvalósult az akadálymentes illemhely.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fentebb felsorolt intézmények csak részlegesen akadálymentesítettek, így a megközelítésen túl az intézmények belső tereit nem tudják önállóan használni a fogyatékos személyek. A jelen követelmények alapján saját forrásból szinte lehetetlenség megvalósítani bármilyen további akadálymentesítést. A kivitelezhetőséghez pályázati források igénybe vétele szükséges.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A polgármesteri hivatalban sem megoldott az akadálymentesítés és az egyéb intézmények estében is fejlesztésre vár. Akadálymentesnek csak az az épület tekinthető, amelyben minden szerkezet, berendezési tárgy, minden ember számára önállóan használható. Az épületben lévő munkahelyek önállóan, külső segítség nélkül, korlátlanul és biztonságosan igénybe vehetők, mert az ehhez szükséges megfelelő méretű hely, információ, jelzésrendszer és műszaki háttér adott

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A községben a közlekedésben fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettségről nem beszélhetünk, ez a feladat még megoldásra vár.

Településünkön az utcák 100 %-ban burkoltak, de a gyalogjárdák állapota több helyen felújításra szorul, illetve több utcában még nem készült el 100 %-ban. Így a Dózsa út, a Jánosik utca, a Mikszáth utca, és a Nyárfa utca egy részében szükséges lenne a járdák befejezése. Problémát jelent egyes járda szakaszok rossz minősége, melyek megnehezítik a kerekesszékekkel történő biztonságos közlekedést.

2020. tavaszán pályázati forrásból a Dózsa György, Kossuth utca és Ady utca rossz minőségű járdái felújításra kerültek.

2022.-ben újabb járdák épültek és az elhasználódott járdák felújítása is megtörtént (Dózsa út, Kulich utca, Széles utca)

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A célcsoport számára helyi szinten a nappali ellátás keretén belül az Idősek Klubja áll rendelkezésre, illetve házi segítségnyújtást és tanyagondnoki szolgáltatást lehet igénybe venni.

A községben két parkoló hely van kialakítva a mozgáskorlátozottak részére, egy a központban a polgármesteri hivatal előtt, és egy a temetőnél. Ez mennyiségét tekintve elegendő.

Az orvosi rendelő mellett kialakításra került a mozgáskorlátozottak részére parkolóhely.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

2020. tavaszán megalakult a Mozgáskorlátozottak Helyi Szervezete.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincs

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A mozgáskorlátozottak segítése érdekében minden középületteljesskörű akadálymentesítése a cél.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A fogyatékkal élők kapcsolatépítés lehetőségének hiánya | Ellátottak, családtagok, civil szervezet részére programok, képzések szervezése |
| Fizikai akadálymentesítés a közintézményekben | Akadálymentesítés megoldása |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Mint ahogy az már az előző fejezetekben említve lett, a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak, s a lakosság nagy része részt vesz azok programján.

Az önkormányzat a lehetőségekhez mérten támogatja a civil szervezetek munkáját, működését. Törekszünk arra, hogy a szervezetekkel partneri viszonyt kialakítva a település életének egyre több szegmensébe vonjuk be azokat.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Kétsopronyban szlovák önkormányzat működik, mely elsősorban kulturális területen kapcsolódik a település életébe, és hagyományápoló tevékenységükkel gazdagítják a helyi civil életet.

Fő célkitűzései között van a nyelv kultúra megőrzése és a hagyományápolás megőrzése. A civil szervezetekkel és alapítványokkal megállapodást kötött annak érdekében, hogy egymás rendezvényeinek szervezését segítik, és anyagi lehetőségeik szerint támogatják azokat.

A települési önkormányzat a nemzetiségi önkormányzat munkáját a törvényi előírás függvényében segíti, bevonja a véleménynyilvánítás, a települést érintő ügyek döntéseinek előkészítésébe.

A településen a római katolikus egyház fontos szerepet tölt be a lakosság életében. A lakosság nagyobb része vallja magát katolikusnak, s gyakorolja vallását. Az önkormányzat és az egyház kapcsolata erősnek mondható, mely megnyilvánul az oktatási-, kulturális-, településpolitikai eredményekben.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat a település érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térség településeivel. Elsősorban szociális területen szoros az együttműködés, de több önkormányzat együttműködésével oldják meg a térség ivóvíz javítását és a hulladékgazdálkodás javítását, s egyéb településfejlesztési célokat.

Az alábbi társulásokkal kötött megállapodást:

- Békéscsaba és Térsége Többcélú Önkormányzati Társulás,
 - Közép- Békési Térség Ívóvízminőség javító Önkormányzati Társulás,
 - Délkelet Alföldi Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer - DAREH- Önkormányzati Társulás
- Regionális -Hulladékkezelő Kft. Gyomaendrőd.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A szlovák önkormányzat érdekképviselőt is ellát, képviselik a nemzetiségük érdekeit, törekednek az esélyegyenlőség megtartására. Tagjai között megtalálhatók a helyi esélyegyenlőségi célcsoportok tagjai.

A nemzetiségi önkormányzat a hagyomány ápolás és a szlovák nyelvkultúra megőrzése érdekében segíti a szlovák nyelvet tanuló gyermekek tankönyvvel és munkafüzetrel való ellátását.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Együttműködik az Önkormányzat az alábbi civilszervezetekkel:

- Mozgáskorlátozottak Helyi Szervezete 2020. tavaszától
- Nagycsaládosok Kétsopronyi Egyesülete
- Vöröskereszt Helyi Szervezete
- Horenka Szlovák Hagyományőrző Egyesület
- Kétsoprony Iskolájáért Alapítvány
- Rákóczi Sportegyesület
- Guzsalyas Képzőművészeti Alapítvány

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nemleges.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésében az egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek és civil szervezetek vettek részt.

A szükséges adatok összegyűjtése a bevont intézmények és partnerek adatszolgáltatási segítségével történt.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A HEP az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.ketsoprony.hu oldalon közzétételre kerül, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat intézkedéseket megismerik, és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--------------------------------------|---|---|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk csak kis mértékben csökken. A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése. | Közfoglalkoztatási helyzet felülvizsgálata, önkormányzati lehetőségek átgondolása Munkaerő-piaci képzések, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. |
| Gyermekek | Veszélyeztetett és hátrányos helyzetű kiskorúak száma stagnál. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma szintén stagnál. A gyermekek és fiatalok egészséges fejlődésre káros hatások, internet és közösségi média veszélyei | Életvezetési tanácsadások, rendszeres szakmai találkozók szervezése. Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. Rendszeres kerekasztal megbeszélések, továbbképzések a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében. Felvilágosító programok, előadások szervezése a Rendőrség és pszichológus bevonásával |
| Idősek | Informatikai ismeretek hiánya, eszközhiány. Magas a nyugdíjasok és az egyedül élők száma, ezért az elmagányosodás kockázata nagy. A nappali ellátást igénybe vevők száma alacsony. | Informatikai eszközfejlesztés, tanfolyam beindítása. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Eszközfejlesztés, épületbővítés. |
| Nők | Csökken, de még mindig magas a munkanélküli és álláskereső nők száma. Probléma a családi élet összehangolása a munkával, a gyerekek szüneti felügyelete problémákat okoz. A GYES-ről való visszatérés a munkaerő-piacra nehézkes. A családon belüli erőszak rejtett. | Munkalehetőség felkutatása, képzések, továbbképzési lehetőségek. Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények nyári napközi/családi napközi indítása. Tájékoztatás, jelzőrendszer működtetése, |

| | | |
|--|---|---|
| Fogyatékkal élők | A településen az intézmények akadálymentesítése nincs megoldva. Önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van a fogyatékkal élőknek. | Akadálymentesítés megoldása. Ellátottak, családtagok, civil szervezet részére programok, képzések megszervezése. |
| Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás | Minimális munkalehetőség | Munkanélküliek ösztönző tájékoztatás, képzési lehetőségek ismertetése és bővítése. Valamint, helyi kisvállalkozók támogatása. |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a mélyszegénységben élők ne kerüljenek perifériára, megtalálják a közösségben a helyüket.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne küzdjenek mindennapi megélhetési problémákkal, alapvető szükségleteik kielégítettek legyenek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságát, veszélyeztetettségük megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, hogy számukra tartalmas, nyugodt életkort biztosítsunk.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot a társadalmi beilleszkedésük segítését, elismerését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők egyenlő bánásmódjára, akadálymentes biztonságos, állapotuknak megfelelő intézmények létrehozásával.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|---------------------|--|---|------------------------------------|---|---|--|------------------------|---|--|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetésében feltárt probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében a együttműködési és bemutatási |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | |
| | I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Út munkához | A tartós munkanélküliek száma megközelítőleg 29 fő, ami a 15-64 év közötti állandó népesség 3,1 %-a, még mindig magas | Foglalkoztatás növelése | A szociális tervvel összhangban | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | -Felmérés, képzésekre való ösztönzés, kapcsolattfelvétel célcsoporttal és a Munkaügyi Központtal | Polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: 1 év, létszám megtartás közép távon: 2 év, 10 % csökkenés, hosszútávon : 3 év 15 % csökkenés | pályázati keretösszeg, költségvetési forrás, | résztevők száma, elhelyezkedettek száma munkahelyek fenntartása | nem releváris |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|---|--|--|---|--------------|-------------|---|--|--|-------------|--|
| 2 | Pályakezdők munkába állítása | A pályakezdő fiatal álláskeresők száma megközelítőleg 2 fő, ami a 18-29 évesek 0,8 %-a | A pályakezdők foglalkoztatás a 90 %-os legyen | Gazdasági program | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | munkaerő kutatás, tréningek szervezése, tájékoztatás önfoglalkoztatásról, kapcsolattfelvétel a Munkaügyi Központtal | Polgármester | 2027.12.31. | -rövidtávon: stat.mutatók dokumentációk, -középtávon: a tréningben hány fő vett részt, - hosszútávon : elhelyezkedettek száma 90 % legyen | forrás elkülönítés a költségvetésből, humán erőforrás, | anyagi és emberi források biztosítása | nem relevár | |
| 3 | anyagi és emberi források biztosítása | Az FHT-ban részesülők száma megközelítőleg 10 fő, ami a munkanélküliek 34,48 %-a | A tartós munkanélküliek foglalkoztatottsága | Összhangban a helyi szociális tervekkel | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | - munkaerő-piaci helyzet felmérése, - foglalkoztatás bővítés, - tartós munkahely teremtés, | Polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: helyzetelemzés, megtartás, középtávon: 10 % csökkenés hosszútávon : 15 % csökkenés | Munkaügyi Központ támogatása, önkormányzat saját forrása, humán erőforrás, | Az álláslehetőségek bővítése | nem relevár | |
| ... | | | | | | | | | | | | | |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | | |
| I | "Gyermekek család-jövő" | A veszélyeztetett kiskorúak száma 10 fő, a védelembe vett kiskorúak száma 0 fő | A családok szociális anyagi helyzetének javítása. | A célkitűzés összhangban a helyi szociális tervvel | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | helyzetfeltárás, információ nyújtás, tájékoztatás, szakemberképzés és továbbképzés, életvezetési tanácsadás, | polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: a védelembe vett gyermekek száma nem emelkedjen, középtávon: 10 %-os csökkenés hosszútávon : 25 %-os csökkenés | pályázati támogatások, humán erőforrás, civil szervezetek | A családok életvitelének fokozott figyelemmel kísérése | nem relevár | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--|--|---|--|--|--------------|-------------|--|--|---|-------------|
| 2 | Magas gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma | A településen gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma: 21 fő | Támogatottak számának csökkentése, problémák feltárásához helyzetelemzés készítése. | A célkitűzés összhangban a helyi Társadalmi Szociális Felzárkózási Stratégia | - 1 év: veszélyeztető tényezők feltárása, - 2 év: növekedés megállítása, - 3 év: a folyamat visszafordítása | polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: a kedvezményben részesülők száma nem emelkedjen, középtávon: 10 %-os csökkenés, hosszútávon : 25 %-os csökkenés, | humánerőforrás, pályázati lehetőségek, civil szervezetek együttműködése, | A már meglévő programok folytatása anyagi és emberi erőforrások révén | nem relevár |
| 3 | "Minden gyermek lakjon jól" | A gyermekétkeztetés nem megfelelő színvonalú, | Egészséges táplálkozás a gyermekétkeztetésben, és a napi háromszori étkeztetés bevezetése a napköziben. | A célkitűzés összhangban a gazdasági Társadalmi Felzárkózási Stratégia | 1/2 év: egészséges táplálkozás biztosítása, 1 év: gyermekéhez teljes felszámolása, 2 év: étkeztetés kiterjesztése | polgármester | 2027.12.31. | visszajelzése k számának csökkenése, felmérés a családok között, pozitív visszajelzések | pályázati lehetőségek, egyház, civil szervezetek | A programok folytatása anyagi források felkutatásával | nem relevár |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | "A nők is tudnak bizonyítani." | A magas munkanélküli nők száma | A női munkaerőpiacon egyenlő eséllyel induljanak. | A célkitűzés megvalósítás a településfejlesztéssel kerül összhangba | 1/2 év: információgyűjtés, célcsoport megkeresése, 1 év: munkaadók motiválása helyi adókedvezmény 2 év: a foglalkoztatott nők számának növekedése. | polgármester | 2027.12.31. | -tájékoztató eredmények száma, - adók, foglalkoztatási mutatók, - foglalkoztatás 5 %-os emelkedése | forrás elkülönítés | Az infrastruktúra állagmegóvása pályázatok útján | nem relevár |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------|--|--|---|--|--|----------------|-------------|---|---|--|----------------|
| 2 | "Család-és munka" | Probléma a családi élet összehangulása a munkával | Gyermekfelügyelet biztosítása az oktatási nevelési intézmények szünetidejében. | A célkitűzés megvalósítás a szerepel a helyi gazdasági és szociális tervek között | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | 1 év: a célcsoport felkeresése, információ gyűjtés, 2 év: a nyári szünet felére felügyelet bizt. 3 év: a nyári szünet idejére felügyelet biztosítása | a polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: nyári szünet 50 %-ban biztosított középtávon: összes szünet 50 %-ban, hosszútávon : összes szünet 100 %-ban biztosított | intézményi épület, humán erőforrás, költségvetési forrás, | Anyagi emberi erőforrások biztosítása | és nem relevár |
| 3 | "Nők védelmében!" | Nincs adat a nőket ért családon belüli erőszak területén | A családon belüli erőszak csökkentése és megakadályozása. | Együttműködés kialakítása a védőnő, a családsegítő között. | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | rövidtávon: információgyűjtés és az érdekvédelmi szervezetek közléstől, kapcsolattelvével az érintettekkel és szakemberekkel. hosszútávon: folyamatos tájékoztatás | polgármester | 2027.12.31. | - megjelentek a száma, a segítséget igénybevevők száma - a hivatalos szervekhez bejelentett esetek száma növekedett | szakemberek, szervezetek, humán erőforrás, költségvetési forrás | A folyamatban lévő programok, tervek folytatása. | nem relevár |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | "E-nyugdíjas" | Az idősek informatikai jártasságának növelése. | Az idősek informatikai jártasságának növelése. | Kapcsolat a szociális intézmény vezetője, és az önkormányzat között. | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | -tájékoztatás, érdeklődés felkeltés, -képzés feltételeinek megteremtése, -képzés beindítása, | polgármester | 2027.12.31. | rövidtávon: 1/2 év: igényfelmérés, és, középtávon: 1 év: képzés feltételeinek megteremtése, hosszútávon : internet használat a mindennapi | Intézményi épület, szakember, humán erőforrás, pályázati lehetőség, | A folyamatban lévő programok tovább vitele. | nem relevár |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|--|--|--|-----------------|-------------|---|---|---|-------------|--|
| | | A településen a nappali szociális ellátást igénybevevők száma nyugdíjas korúak számához viszonyítva alacsony, a befogadó épület kicsi. | A nappali ellátást igénybevevők számának növelése. | A település gazdasági tervének része | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | rövidtávon: 1 év: igényfelmérés, személyes megkeresés, tájékoztatás, közléptávon: 2 év: ellátáshoz szükséges befogadóhely bővítése vagy új kialakítása, eszközbővítés, hosszútávon: az ellátottak számának növekedése. | 1. polgármester | 2027.12.31. | életben. | rövidtávon: ellátottak számának növelése, Középtávon: sikeres forrásteremtés, befogadóhely bővítésének/kialakításának eredményesége, hosszútávon az igénybevevők számának növekedése, és az életszínvonal javítása. | anyagi erőforrás, tárgyi eszközök, szakemberek, humán erőforrás, pályázatok | nem relevár | |
| 2 | "A nappali ellátást igénybevevők számának növelése." | A nyugdíjasok és az egysemélyes háztartások száma magas, ami elmagányosodást eredményez. Nincs megfelelő hely a szabadidő eltöltéséhez. | Elszigeteltség megszüntetés, megfelelő hely kialakítása a szabadidő hasznos eltöltéséhez. | A településfejlesztési tervvel összhangban | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | rövidtávon: felmérés, közléptávon: forrásteremtés, park kialakítás, hosszútávon: szabadidő hasznos eltöltése, elmagányosodás megelőzése | polgármester | 2027.12.31. | -érdeklődők száma, sikeres forrásteremtés, elégedettség a kérdőív, testi-szellemi aktivitás fenntartása, elmagányosodott idők számának csökkentése. | anyagi erőforrás, pályázati lehetőségek, szakemberek, szervezetek, önkéntesek, civil | A folyamatok támogatása | nem relevár | |
| 3 | "Szabadidő-park" | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | | |

V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|--|---|---|--|--|--------------|-------------|--|---|--|-------------|--|
| 1 | "Kapcsolatépítés" | A fogvatékkal élők kapcsolatépítés lehetőségének hiánya. | a célcsoport és családtagjaik részére programok, fórumok szervezése, kapcsolatépítési lehetőségek céljából. | Új gazdasági fejlesztési terv kidolgozása | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | rövidtávon: igényfelmérés, tájékoztatás, közrejtávon: kapcsolatfelvétel az érintettekkel hosszútávon: szabadidő hasznos eltöltése, elmagányosodás megelőzése. | polgármester | 2027.12.31. | - az érdeklődők száma, - elégedettség i kérdőív, - a programok n megjelenek száma | humánerőforrás, anyagi erőforrás előteremtése pályázatokból, szakemberek, | Állandó klubhelyiség kialakítása, szervezet megalakítása | nem relevát | |
| 2 | "Akadálymentes település" | A település intézményeiben hiányos az akadálymentesítés. | A szolgáltatásokhoz való hozzáférés feltételeinek kialakítása. | A település gazdasági tervében szerepel | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | rövidtávon: felméri az intézmények akadálymentesítési állapotát, közrejtávon: tervek elkészítése, forrásteremtés, hosszútávon: fizikai akadálymentesítés kiépítése 100 %-ra. | polgármester | 2027.12.31. | - minden intézmény akadálymentesítési terve elkészült, - közrejtávonként 50 %-ánál elkezdődik az akadálymentesítés - a közrejtávonként teljes akadálymentesítés elkészült. | pályázati lehetőségek, költségvetési erőforrás, szakemberek, | Az elkészült akadálymentesítési állagának megóvása | nem relevát | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | | | | | |

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

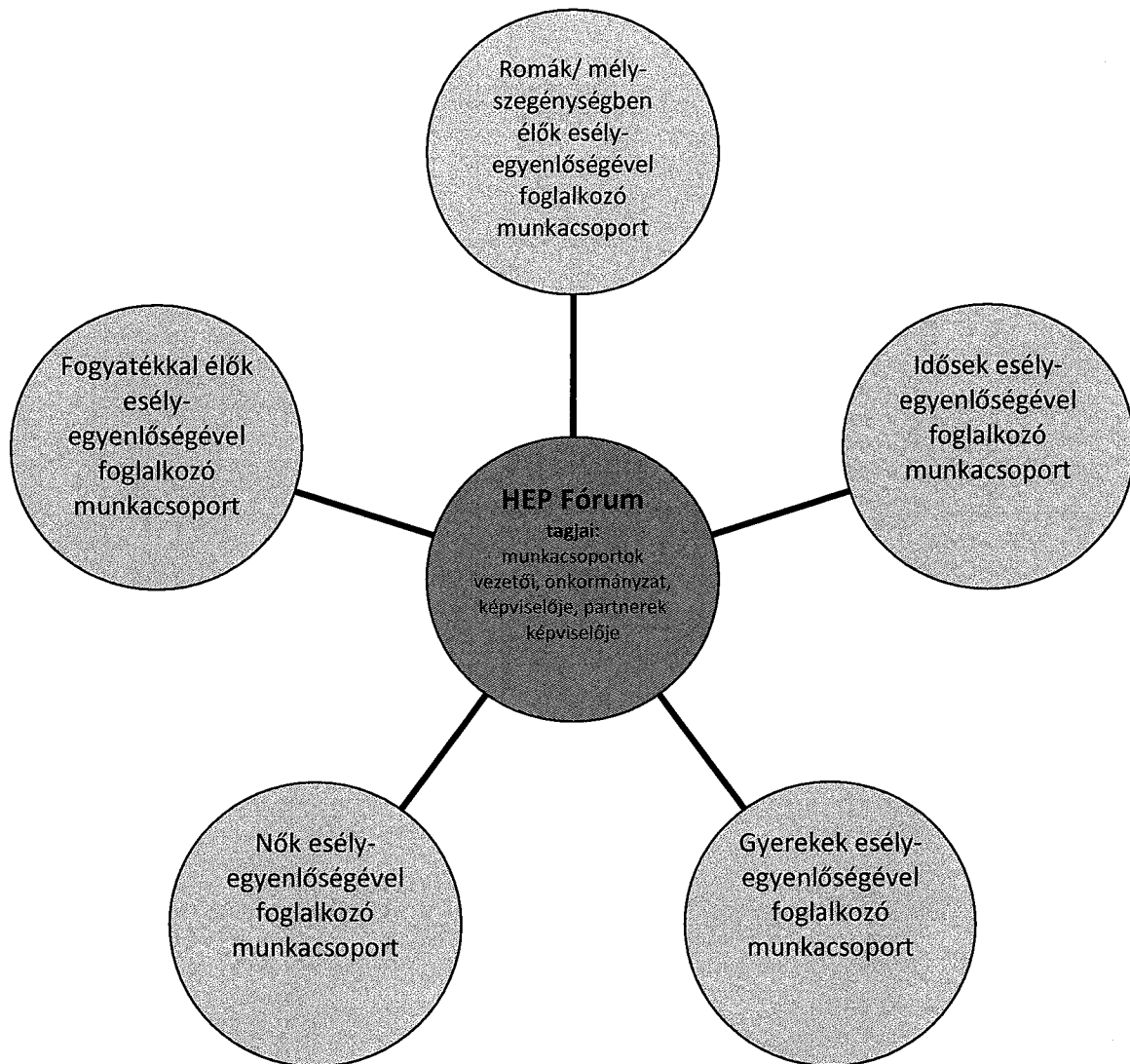
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az

esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kétsoprony Község képviselő-testülete Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kétsoprony Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 63/2024. (XI.26.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Kétsoprony, 2024. november 21.

Völgyi Sándor s.k.
polgármester

The seal is circular with the text "Kétsoprony Község Polgármestere" around the perimeter. In the center is the coat of arms of Kétsoprony, which features a shield with a crown on top and a cross in the center. A small asterisk is located at the bottom of the seal.